



MÁV-START VASÚTI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Humánerőforrás Szervezet

1087 Budapest, Könyves Kálmán krt 54-60.

▪ Telefon: 511-3115 ▪ Fax: 511-4850 ▪ www.mavcsoport.hu

Ikt.szám:20789/2021/START

Mózes Tibor
alelnök

VDSZSZ Szolidaritás

Budapest

Tisztelt Alelnök Úr!

Hivatkozással a járműgyártási tevékenység kiszervezésével kapcsolatban a Jogutódlási megállapodás tárgyában megküldött levelére, szakszervezetük javaslataira vonatkozó álláspontunkat az alábbiakban foglaljuk össze:

1. A foglalkoztatási garancia vállalása tárgyában tett javaslat vonatkozásában korábbi álláspontunkat fenntartjuk. A Kormány 1257/2021.(V.12.) számú határozatában kinyilvánított stratégiai céljának tekinti a vasúti gördülőállomány fejlesztésének feladatait, valamint az ehhez tartozó erőforrások biztosítását.

Erre tekintettel a foglalkoztatási garancia vállalása a munkáltató stratégiai céljához és profiljához nem illeszkedik, ezért arra sem indok, sem lehetőség nincs.

2. A foglalkoztatási garancia vállalása helyett a munkáltató az újrakezdési támogatás intézményének bevezetését kezdeményezte. Annak kiterjesztését a felmondással élő munkavállalók esetében indokolatlannak tartjuk.

Csoportszintű döntés értelmében a munkáltató személyében bekövetkező változásban érintett munkavállalókat a foglalkoztatási és díjazási feltételek vonatkozásában (ideértve a vasúti menetkedvezményt is) – a jelenlegi munkaviszonyukban fennálló jogosultságukhoz képest – hátrány nem érheti.

A munkavállalóra irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozásának lehetőségét, erre vonatkozó egyoldalú munkáltatói intézkedések jogszerűségét a munkáltató ez irányú kötelezettségvállalása kizárja. A felek számára a munkafeltételek megfelelő alakítására és javítására a Kollektív Szerződés, valamint más megállapodások is lehetőségeket biztosítanak.

3. A tevékenységösztönző rendszerekkel összefüggő feltételek szabályozása a MÁV VAGON Kft. új menedzsmentjének feladat-és hatáskörébe tartozik, így azok tartalmáról, illetve Kollektív Szerződésben történő rögzítéséről 2021. október 1-jét követően van lehetőség tárgyalni. Ezekben a kérdésekben a kiszervezést követően célszerű megállapodásokat kötni az érdekképviselői szervezetekkel.

4. A MÁV VAGON Kft. a munkavégzéshez szükséges ruházati ellátást bérruharendszer keretében biztosítja.

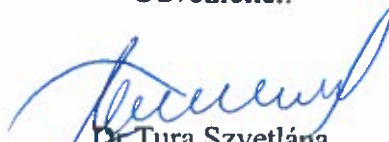
Javaslatunk szerint a pontkeretes ruházati ellátás megszüntetésének kompenzációjaként a 2021. szeptember 30. napján erre jogosult, érintett munkavállalók bruttó 50.000.- Ft összegű egyszeri kifizetésben részesülnek.

5. A MÁV VAGON Kft.-nél képviselettel rendelkező szakszervezetek infrastrukturális támogatása körében az iroda, a telefon és internet használat – jelenlegi lehetőségeket meghaladó mértékű – feltételeinek biztosítása a MÁV VAGON Kft. új menedzsmentjének feladat- és hatáskörébe tartozik. Ezekben a kérdésekben a kiszervezést követően célszerű megállapodásokat kötni az érdekképviseleti szervezetekkel.

Együttműködésüket és javaslataikat köszönjük!

Budapest, 2021. augusztus 16.

Üdvözlettel:



Dr. Tura Szvetlána
humánerőforrás igazgató

